



CONCELLO DE BOIMORTO (A CORUÑA)

Rúa Vilanova, 1 – 15817 BOIMORTO- Teléfono: 981 516 020 – Fax: 981 516 045

e-mail: correo@boimorto.dicoruna.es

ACTA DE DATA 25 DE OUTUBRO DE 2013 CONSTITUCIÓN DA COMISIÓN SELECCIONADORA DO PROCESO DE SELECCIÓN PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL COOPERACIÓN 2013 PEÓN MEDIO AMBIENTE CONCELLO DE BOIMORTO

REALIZACIÓN DE ENTREVISTA, BAREMACIÓN DE MÉRITOS, CREACIÓN BOLSA DE EMPREGO E PROPOSTA DE NOMEAMENTO CONCELLO DE BOIMORTO (A CORUÑA)

En Boimorto o 25 de setembro de dous mil trece, sendo as 12:00 horas réunese baixo a presidencia D. Luis González Guerra (Encargado de obras e urbanismo do Concello de Boimorto) os seguintes membros integrantes da Comisión seleccionadora que se constitúe para realizar a entrevista e valorar os méritos aportados polos/as aspirantes para a selección de persoal cooperación 2013 peón medio ambiente do Concello de Boimorto (segundo certificación da secretaria que consta no expediente), e segundo as bases aprobadas pola Alcaldía en decreto nº 380 de data 16/10/2013.

Vogais:

- D. Manuel Vázquez García (Encargado de servizos do Concello de Boimorto)
- D^a Ana M^a Vallo Camba (Axente de emprego do Concello de Boimorto)

Secretaria: A funcionaria M^a Luisa Cacharrón Souto

Polo Presidente declarase constituída a Comisión seleccionadora e aberto o acto acordase proceder á realización da entrevista e baremación dos méritos aportados polos/as aspirantes acordando por unanimidade outorgar a seguinte puntuación:

ANEXO I

Baremo de méritos para valorar o concurso oposición praza de peón medio ambiente xornada parcial (20 horas semanais)

- **Formación** (puntuación máxima 4 puntos)

Valoraranse cursos homologados de formación e perfeccionamento (non valorando seminarios, congresos, xornadas, módulos, etc que non sexan cursos) relacionados directamente coas funcións a desenvolver no posto de peón medio ambiente:

- Curso de prevención de riscos laborais: **1 punto**.
- Outros cursos relacionados co posto: 0,50 cada curso ata un máximo de **3 puntos**.

Acreditación destes méritos mediante copias compulsadas dos correspondentes títulos ou diplomas.

- **Entrevista: máximo 2 puntos**. Preguntas aos aspirantes sobre cuestións relacionadas cos servizos de medio ambiente do Concello de Boimorto, valorando o nivel de coñecementos, a claridade das ideas e a súa aptitude.

En caso de empate aplicaranse os seguintes criterios recollidos na Orde do 03/05/2013 publicada no DOG núm. 88 de data 08/05/2013 pola que se establecen os criterios de prioridade entre colectivos para a realización da selección dos/as traballadores/as desempregados/as que serán contratados/as a través dos programas de cooperación para o ano 2013, dando preferencia

- Mulleres e, en especial, aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia.
- Menores de 30 anos en especial as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen cualificación profesional.
- Persoas paradas de longa duración.
- Persoas con discapacidade.

E) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tiveran dereito.

F) Persoas desempregadas maiores de 45 anos.

G) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente beneficiarios /as da renda de integración social de Galicia.

Así mesmo, terase en conta o menor nivel de protección por desemprego das posibles persoas beneficiarias, así como a existencia de responsabilidades familiares, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate o/a cónxuxe, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento.

Se algún dos/as candidatos/as inicialmente proposto renunciase á contratación ou non poidese acreditar os requisitos necesarios, a proposta de contratación da Comisión Seleccionadora sería a favor dos seguintes con maior puntuación total, permitíndose a creación de bolsa por decreto da Alcaldía para a cobertura de posibles vacantes, sempre que os aspirantes obtivesen alomenos 1,5 puntos como requisito para formar parte de dita bolsa de emprego que queda sen efectos unha vez xustificada a subvención do Programa de cooperación.

- Visto o informe valorativo da técnica de normalización lingüística do concello para acreditar o coñecemento do galego de data 25/10/2013 dos candidatos que non presentan o Celga 2 ou equivalente:
 - Jesús Mariñas Cao: Apto
 - Luis Orlando Mellid Vázquez: Apto
 - Ángela María Calero Perea: Non apta. Segundo o establecido no punto segundo das bases de selección, ao ser cualificada de non apta quedaría eliminada.

1.- CALERO PEREA ANGELA MARIA (78534505Q)

* ELIMINADA POR OBTENER A CUALIFICACIÓN DE NON APTA NO EJERCICIO DE COÑECEMENTO DO GALEGO

- Formación (máximo 4 puntos):	
- Prevención de riscos laborais (1 punto)	0
- Outros cursos:	0
- Entrevista (máximo 2 puntos)	0,50
PUNTUACIÓN TOTAL	0,50

2.- ESPÍNEIRA PAZOS ALVARO (78809660E)

- Formación (máximo 4 puntos):	
- Prevención de riscos laborais (1 punto)	0
- Outros cursos:	0,50
Ciclo formación de traballos forestais e conservación do medio natural (0,50)	
- Entrevista (máximo 2 puntos)	1
PUNTUACIÓN TOTAL	1,50

3.- LIÑEIRA CASAL GENDO (78786784P)

- Formación (máximo 4 puntos):	
- Prevención de riscos laborais (1 punto)	1
- Outros cursos:	0
- Entrevista (máximo 2 puntos)	1,75
PUNTUACIÓN TOTAL	2,75

4.- MARIÑAS CAO JESUS (76311039Y)

- Formación (máximo 4 puntos):	
- Prevención de riscos laborais (1 punto)	0
- Outros cursos:	0
- Entrevista (máximo 2 puntos)	0,50
PUNTUACIÓN TOTAL	0,50

5.- MELLID VAZQUEZ LUIS ORLANDO (765178047G)

- Formación (máximo 4 puntos):	
- Prevención de riscos laborais (1 punto)	0
- Outros cursos:	0
- Entrevista (máximo 2 puntos)	0,50
PUNTUACIÓN TOTAL	0,50

6.- PAZO SALGADO VICTOR (45873672B)

- Formación (máximo 4 puntos):	
- Prevención de riscos laborais (1 punto)	1
- Outros cursos: Trabajos forestales (0,50)	0,50
- Entrevista (máximo 2 puntos)	1
PUNTUACIÓN TOTAL	2,50

7.- RODRIGUEZ VEIGA MARTIN (44841074K)

- Formación (máximo 4 puntos): - Prevención de riscos laborais (1 punto) - Outros cursos: Prevención e extinción de incendios forestais (0,50); Seguridade no traballo dos peóns (0,50)	1
- Entrevista (máximo 2 puntos) Non presentado	0
PUNTUACIÓN TOTAL	1,00

A Comisión seleccionadora acorda por unanimidade propoñer ao Alcalde o nomeamento de D. Gendo Liñeira Casal con DNI 78786784P, como peón medio ambiente do Concello de Boimorto.

Segundo o sinalado no punto cuarto das bases de selección quedarían nunha bolsa de emprego as seguintes aspirantes que acadaron alomenos 1,5 puntos no proceso selectivo e pola seguinte orde:

- 1.- Victor Pazo Salgado con DNI 45873672B (2,50 puntos)
- 2.- Álvaro Espiñeira Pazos con DNI 78809660E (1,50 puntos)

Non sendo outro o obxeto desta reunión dase por rematado o acto ordeando o Presidente que se redacte a presente acta sendo as 12:40 horas do que dou fe.

Boimorto, 25 de outubro de dous mil trece.

SINATURAS

Presidente: D. Luis González Guerra (Encargado de obras e urbanismo do Concello de Boimorto)

Vogais:

- D. Manuel Vázquez García (Encargado de servizos do Concello de Boimorto)

- D^a Ana M^a Vallo Camba (Axente de emprego do Concello de Boimorto)

Secretaria: A funcionaria M^a Luisa Cacharrón Souto