



## **CONCELLO DE BOIMORTO (A CORUÑA)**

Rúa Vilanova, 1 – 15817 BOIMORTO- Teléfono: 981 516 020 – Fax: 981 516 045  
e-mail: correo@boimorto.es

### **ACTA DE DATA 24 DE SETEMBRO DE 2014 CONSTITUCIÓN DA COMISIÓN SELECCIONADORA PARA A SELECCIÓN POR CONCURSO OPOSICIÓN, DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL DUNH/HA TECNICO/A PARA EXECUCIÓN DO PROGRAMA CLARA. BAREMACIÓN DA FASE DE CONCURSO CONCELLO DE BOIMORTO (A CORUÑA)**

En Boimorto o 24 de setembro de dous mil catorce, sendo as 09:10 horas reúnese baixo a presidencia D<sup>a</sup> María Esther Vidal Pandelo ( Traballadora Social do Concello de Boimorto) os seguintes membros integrantes da Comisión seleccionadora que se constitúe para valorar os méritos aportados para a fase de concurso dos/as aspirantes á selección de persoal laboral temporal dun/ha técnico/a para a execución do Programa Clara ( segundo certificación da secretaria que consta no expediente), e segundo as bases aprobadas pola Alcaldía en decreto nº 285 de data 31/07/2014.

Vogal: D<sup>a</sup> Teresa Gómez Cea ( Técnica en intervención familiar- psicóloga do Concello de Boimorto)

Secretaria: Rebeca Vázquez Vázquez

Non asiste a vogal D<sup>a</sup> Ana M<sup>a</sup> Vallo Camba motivando a falta de asistencia.

Pola Presidenta declarase constituída a Comisión seleccionadora e aberto o acto acordase proceder á baremación dos méritos aportados para a fase de Concurso dos/as aspirantes acordando por unanimidade outorgar a seguinte puntuación:

#### ***FASE DE CONCURSO (MÁXIMO 10 PUNTO)***

*Baremo de méritos para valorar o concurso*

##### ***- EXPERIENCIA PROFESIONAL (puntuación máxima 5 punto)***

*Por ter experiencia profesional de alomenos 2 anos nos campos de orientación profesional e intervención social con perspectiva de xénero, especialmente con grupo de mulleres en situación de vulnerabilidade; experiencia en programas de dinamización e formación dirixidos a mulleres; experiencia na integración da perspectiva de xénero no deseño, execución, seguimento e avaliación de programas vinculados ao obxecto do programa obxecto desta contratación; experiencia en capacidade de xestión e de traballo en grupo (puntuación máxima 5 puntos 0.25 por mes traballado): Este mérito acreditarase mediante contratos de traballo e certificado de empresa no que consten as tarefas desempeñadas relacionadas co posto, IAE (alta e actualización) no caso de traballadores autónomos e informe de vida laboral ano 2014 actualizado sempre que poida acreditarse a categoría profesional desempeñada)*

##### ***- FORMACIÓN (puntuación máxima 5 puntos)***

*Valoraranse os cursos de formación e perfeccionamento relacionados nos campos de desenvolvemento persoal e orientación profesional e xénero, ofimática e coñecemento do tecido empresarial e de programas de autoemprego dirixidos a mulleres; 1 punto cada curso ata un máximo de 5 puntos: Acreditación destes méritos mediante copias compulsadas dos correspondentes títulos ou diplomas.*



A Comisión seleccionadora decidiu aclarar que para a valoración dos méritos se interpreten as bases de selección baixo os seguintes criterios:

a) - *Por ter experiencia profesional de alomenos 2 anos nos campos de orientación profesional e intervención social con perspectiva de xénero, especialmente con grupo de mulleres en situación de vulnerabilidade; experiencia en programas de dinamización e formación dirixidos a mulleres; experiencia na integración da perspectiva de xénero no deseño, execución, seguimento e avaliación de programas vinculados ao obxecto do programa obxecto desta contratación; experiencia en capacidade de xestión e de traballo en grupo (puntuación máxima 5 puntos 0.25 por mes traballado): Este mérito acreditarase mediante contratos de traballo e certificado de empresa no que consten as tarefas desempeñadas relacionadas co posto, IAE (alta e actualización) no caso de traballadores autónomos e informe de vida laboral ano 2014 actualizado sempre que poida acreditarse a categoría profesional desempeñada) A EXPERIENCIA TEN QUE ALCANZAR DOUS ANOS DE NON ALCANZAR DOUS ANOS E NOS CAMPOS E BAIXO AS CONDICIÓNS DE ORIENTACIÓN CON PERSPECTIVA DE XENERO E DOCUMENTACIÓN PARA ACREDITAR DITA EXPERIENCIA , NON SERÁN VALORADA A EXPERIENCIA.*

*En aplicación da base terceira en NINGÚN CAOS SERÁN VALORADOS AQUELES MÉRITOS DO/A ASPIRANTE QUE NON FOSEN ALEGADOS E XUSTIFICADOS DEBIDAMENTE NIN AQUELES DOCUMENTOS QUE NON CONTEÑAN OS DATOS QUE SEGUNDO AS PRESENTES BASES SEXAN NECESARIOS PARA VALORAR OS MÉRITOS A QUE SE REFIREN.*

b) *Na formación ten que acreditarase con título diploma ou certificado de aproveitamento .*

### 1.- CRISTINA MÓNICA BAJO ENRIQUEZ

REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO	
Socioloxía	
Celga 4	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos)	5
Máster Estudos Interdisciplinares de Xénero. 1 punto	
Curso Historia de la Teoría Feminista. 1 punto	
Curso de Xénero, cine y sociedade. 1 punto	
Técnico Superior en Intervención Social con Mujeres Inmigrantes. 1 punto	
Máster en Intervención e Xestión de Servizos Sociais. 1 punto	
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos)	0
Experiencia menor a dous anos.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Técnica Programa Clara no Concello de Curtis. Fesan. (11 meses)</li> <li>▪ Resto de contratos presentados non puntuados por non presentar certificado de empresa no que consten as tarefas desempeñadas.</li> </ul>	
PUNTUACIÓN TOTAL	5

### 2.- SANDRA CARREGAL CASTELO

REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO Ciencias Políticas Celga 4	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Máster Universitario en Administración Financiera e Tributaria. 1 punto Curso Gestión de Recursos Humanos. 1 punto Curso Gestión Integral de Centro mediante el Desarrollo de Competencias Complementarias. 1 punto Curso de Community Manager. 1 punto Curso de Gestión de Conflictos y mutación de las normas de uso de la fuerza: los retos del siglo XXI. 1 punto	5
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Sen experiencia. Non presenta contratos.	0
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>	<b>5</b>

### 3.- ESPERANZA CASTELO GÓMEZ

REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO Psicoloxía Curso Perfeccionamento Galego.	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Máster en Xénero e Políticas de Igualdade. 1 punto Coaching desarrollo profesional estratégico. 1 punto Curso Intervención Social con personas que sufren Violencia Doméstica. 1 punto Curso Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. 1 punto Curso Violencia de xénero. Ámbito psicología. 1 punto	5
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formadora. Consorcio As Mariñas. 01/08/2003 – 10/06/2004 (10 meses)</li> <li>▪ Técnico de Acompañamento. Consorcio As Mariñas. 08/10/2003 – 12/06/2003 (8 meses)</li> <li>▪ Preparadora Laboral Centro especial de emprego Jesús Bao S.L. 20/09/2001 – 21/12/2001 + 7/01/2002 – 30/04/2002 (6 meses)</li> <li>▪ Técnica de inserción laboral. AO maiores Sercicios Sociais S.L. Non se puntúa por non ter funcións con unha clara perspectiva de xénero.</li> <li>▪ Orientadora. Servisol. Non se puntúa por non ter funcións con unha clara perspectiva de xénero.</li> <li>▪ Aux. Adxunto. Non se puntúa por non estar relacionado co posto.</li> </ul>	5
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>	<b>10</b>

### 4.- SOFÍA CIFUENTES BOGAJO



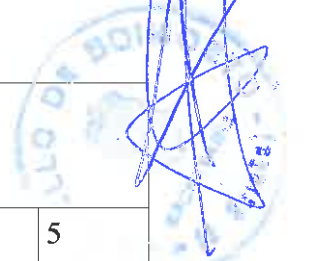
<b>REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO PENDENTE</b> Traballo Social	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Licenciatura en Socioloxía. 1 punto Curso Programa CITIUS. 1 punto Curso de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres. 1 punto Curso Recursos Tecnolóxicos para aprender y ensinar. 1 punto Posgrado de intervención multidisciplinar en violencia de xénero. 1 punto	5
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Sen experiencia. Non presenta contratos.	0
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>	<b>5</b>

### 5.- SONIA ESPÍÑO LOURO

<b>REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO</b> Traballo Social Curso Perfeccionamento de Galego.	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Participación con aproveitamento en Xornada Informativa: Como crear unha empresa. As empresas de Inserción. 1 punto Curso de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. 1 punto FPO Instructor/a na contorna social. 1 punto Acción Formativa Linguaxe de Signos I. 1 punto Curso Aspectos do Traballo Social no Ámbito sociosanitario. 1 punto	5
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Experiencia menor a dous anos. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Axente de Igualdade de Oportunidades. Concello Muros. (15 días)</li> <li>▪ Resto de contratos presentados non puntuados por non presentar certificado de empresa no que consten as tarefas desempeñadas.</li> </ul>	0
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>	<b>5</b>

### 6.- ISABEL FANDIÑO GARCÍA

<b>REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO</b> Relacións laborais Celga 4	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Curso Práctico de Recursos Humanos. 1 punto Curso Inglés. 1 punto Curso de Comunicación e Expresión. 1 punto Curso de Habilidades de Comunicación. 1 punto Certificado de asistencia e aproveitamento Conferencia ¿Qué es una mutua de accidentes de traballo y enfermidades profesionais? 1 punto	5



REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO Relacións laborais Celga 4	
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Sen experiencia. Non presenta vida laboral nin contratos.	0
PUNTUACIÓN TOTAL	5

### 7.- ADRIANA FERNÁNDEZ PÉREZ

REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO <b>PENDENTE</b> Traballo Social Non presenta certificado Celga 4	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Curso de Resolución de Conflictos con menores. 1 punto Curso Formación de Manipuladores de Alimentos. 1 punto Ciclo Formativo Vida independente. 1 punto Curso de Intervención Social ante situacións de risco e desprotección de menores. 1 punto Diploma de Seminario Formativo Manexo dos trastornos de personalidade en servizos sociais. 1 punto	5
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Sen experiencia.	0
PUNTUACIÓN TOTAL	5

### 8.- LORENA GALEGO CAGIDE

REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO Educación Social Celga 4	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) FPO Monitor da terceira idade. 1 punto Curso de Hixiene para manipulación de alimentos. 1 punto Curso Inglés en Malta. 1 punto Curso de RCP para familiares y amigos. 1 punto Curso Xestión do voluntariado por parte da entidade. Innovando nas entidades de voluntariado.	5
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Experiencia non relacionada co posto (Monitor/a e Socorrista)	0
PUNTUACIÓN TOTAL	5

### 9.- RAQUEL GONZÁLEZ BORRAJO



REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO Educación Social Celga 4	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Curso Novas fronteiras na igualdade de oportunidades: superando obstáculos. 1 punto Curso Novas fronteiras na igualdade de oportunidades: axentes de socialización. 1 punto Curso de Habilidades e Técnicas da persoa mediadora. 1 punto Curso de Líderes Asociativos. 1 punto	4
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Sen experiencia. Experiencia non relacionada co posto: Educadora.	0
PUNTUACIÓN TOTAL	4

#### 10.- LUCÍA LÓPEZ REY

REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO Educación Primaria Curso Perfeccionamento Galego	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Curso Introducción o Windows XP. 1 punto Curso Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación. 1 punto	2
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Sen experiencia. Non presenta Vida Laboral nin contratos.	0
PUNTUACIÓN TOTAL	2

#### 11.- EVA MANTEIGA SANDE

REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO Psicoloxía Celga 4	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Máster en Psicoloxía do Traballo e as Organizacións. 1 punto	1
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Sen experiencia. Non presenta Vida Laboral nin contratos.	
PUNTUACIÓN TOTAL	

#### 12.- BEATRIZ PEREIRO SORDO



REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO Traballo Social Celga 4	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Experta Universitaria en Políticas, investigación e intervención en exclusión social. 1 punto. Curso Aplicación Siuss. 1 punto. Curso Nosotros los jóvenes: cómo somos, cómo nos ven. 1 punto. Curso Monitora de Actividades de tempo libre. 1 punto. FPO Informática de usuario. 1 punto.	5
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Sen experiencia. Non presenta Vida Laboral nin contratos.	0
PUNTUACIÓN TOTAL	5

### 13.- PAULA RAMA MORALES

REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO Socioloxía Celga 4	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Curso de Posgrao Orientador Ocupacional. 1 punto Máster Axentes de Igualdade. 1 punto Máster de Cooperación Internacional y Voluntariado. 1 punto Curso Avanzado A Orientación laboral para o fomento do emprego e a competitividade local. 1 punto Curso A Sociedade da Información. 1 punto	5
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Experiencia menor a dous anos. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Técnico de Apoyo a la investigación. Institut Nacional D'Educación física de Catalunya.. (6 meses)</li> <li>▪ Axente de Igualdade. Vagalume. (19 días)</li> <li>▪ Técnica de Igualdade. Concello Camariñas (13 meses)</li> </ul> Orientador Laboral. Concello Irixoa. Non se puntúa por non ter funcións con unha clara perspectiva de xénero. Consultora de Formadora externa en materia de Xénero e Igualdade de Oportunidades. EDESGA. Non se puntúa por non presentar alta IAE. Resto de contratos presentados non puntuados por non presentar certificado de empresa no que consten as tarefas desempeñadas.	0
PUNTUACIÓN TOTAL	5

### 14.- SONIA REY VILASECO



REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO Relacións laborais Celga 4	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Curso de Práctica Laboral. 1 punto. Curso Cooperativismo Agrario e Textil. 1 punto. Curso Habilidades Directivas e Técnicas de Comunicación. 1 punto. Curso Xestión Contable e Xestión Administrativa para auditoría. 1 punto.	4
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Sen experiencia. Non presenta Vida Laboral nin contratos.	0
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>	<b>4</b>

### 15.- LORENA SEOANE BRABO

REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO Traballo Social Celga 4	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Licenciatura en Socioloxía. 1 punto Curso Universitario en Xeriatría e Xerontoloxía. 1 punto. Obradoiro de Habilidades de Comunicación. 1 punto. Curso Monitora de Actividades de Tempo Libre. 1 punto.	4
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Non presenta Vida Laboral	0
<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>	<b>4</b>

### 16.- LAURA SEGADE FERNÁNDEZ

REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO Traballo Social Celga 4	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Máster Universitario en Educación, Xénero e Igualdade. 1 punto. Técnico Superior en Mediación Familiar. 1 punto. Curso Sensibilización en Igualdade de Oportunidades entre mulleres e homes. 1 punto. Curso Primeiros Auxilios no Tempo Libre. 1 punto. Curso Monitora de Actividade de Tempo Libre. 1 punto.	5
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Contratos presentados non puntuados por non presentar certificado de empresa no que consten as tarefas desempeñadas e por non ter mínimo 2 anos de experiencia.	0



REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO Traballo Social Celga 4	
PUNTUACIÓN TOTAL	5

### 17.- REBECA VÁZQUEZ BENDAÑA

REQUISITO: TITULACIÓN + COÑECEMENTO GALEGO Educación Social Celga 4	
1.- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ( máximo 5 puntos) Curso Prevención de Riscos Laborais. 1 punto. Curso Formador Ocupacional. 1 punto. Curso Monitor/a de Educación para la salud. 1 punto. Curso Orientación e Inserción Laboral. 1 punto.	4
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL ( máximo 5 puntos) Monitor/a.. Coesco. 23/03/2011 – 06/06//2011 + 05/09/2011 – 31/12/2011 + 23/01/2012-30/06/2012 (12 meses) Monitor/a. Vagalume. 14/10/2013 – 13/12/2013 + 01/02/2013 – 30/06/2013 + -5/11/2013 – 31/01/2013 (10 meses) Monitora. Autónoma 01/2014-Act. (9 meses) Valoración con base en certificado do secretario do Concello de Arzúa sinalando funcións .	5
PUNTUACIÓN TOTAL	9

Á vista da puntuación total obtida, a Comisión seleccionadora acorda por unanimidade aprobar a valoración dos méritos do concurso nos seguintes termos:

- CRISTINA MÓNICA BAJO ENRIQUEZ ( 5 puntos)
- SANDRA CARREGAL CASTELO ( 5 puntos)
- ESPERANZA CASTELO GÓMEZ ( 10 puntos)
- SOFÍA CIFUENTES BOGAJO ( 5 puntos)
- SONIA ESPÍÑO LOURO ( 5 puntos)
- ISABEL FANDIÑO GARCÍA ( 5 puntos)
- ADRIANA FERNÁNDEZ PÉREZ ( 5 puntos)
- LORENA GALEGO CAGIDE ( 5 puntos)
- RAQUEL GONZÁLEZ BORRAJO ( 4 puntos)
- LUCÍA LÓPEZ REY ( 2 puntos)
- EVA MANTEIGA SANDE ( 1 puntos)
- BEATRIZ PEREIRO SORDO ( 5 puntos)
- PAULA RAMA MORALES ( 5 puntos)
- SONIA REY VILASECO ( 4 puntos)
- LORENA SEOANE BRABO ( 4 puntos)
- LAURA SEGADE FERNÁNDEZ ( 5 puntos)
- REBECA VÁZQUEZ BENDAÑA ( 9 puntos)



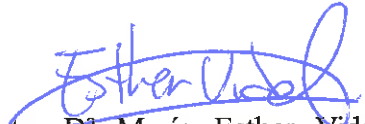
Pola presidenta acórdase convocar aos aspirantes para o vindeiro venres día 3 de outubro de 2014 ás 10:00 horas para realizar a proba de oposición e citar as aspirantes

Dna. Sofía Cifuentes Bogajo e Dna. Adriana Fernández Pérez ás 9:30 horas dese mesmo día para realizar a proba de galego e que se publique a valoración de méritos no taboleiro de anuncios do concello e na páxina web en cumprimento das bases.

Non sendo outro o obxeto desta reunión dase por rematado o acto ordeando a Presidenta que se redacte a presente acta sendo as 11:27 horas do que dou fe.

Boimorto, 24 de Setembro de 2014

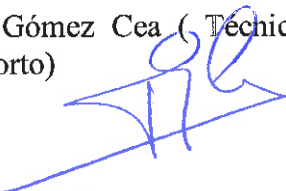
#### SINATURAS



Presidente: D<sup>a</sup> María Esther Vidal Pandelo (Traballadora social do Concello de Boimorto)

Vogais:

- D<sup>a</sup> María Teresa Gómez Cea (Técnica en intervención familiar- psicológa do Concello de Boimorto)



Secretaria: Rebeca Vázquez Vázquez

